



# improven

Área de Cultura y Talento

# Mejoramos el rendimiento de tu organización



📍 **Vincular al talento** con los **objetivos estratégicos de la compañía** nos permite su consecución con un mayor nivel de compromiso e implicación. Imagina nuevas formas de gestionar y organizar a las personas, **alineadas con el modelo de negocio y enfocadas a alcanzar la estrategia definida.**

Actuamos sobre el comportamiento de las personas para **mejorar el rendimiento de la organización.**

**La transformación cultural sólo es posible empleando metodologías innovadoras,** capaces de impulsar y transformar el aprendizaje en comportamientos, **con un impacto sustancial en el rendimiento tanto individual como colectivo.** El **proyecto vital y el empresarial** deben vincularse para asegurar el éxito de las **transformaciones empresariales.**

Por ello, disponemos de una amplia **gama de servicios** que nos permiten impulsar a las organizaciones y acompañarlas en los procesos de cambio y crecimiento, poniendo a las **personas en el centro de nuestra actividad.**





# Acompañamiento Directivo

Nuestro propósito: apoyar la **transformación y el desarrollo del liderazgo de tus profesionales y equipos directivos**, para facilitar y garantizar su adaptación a un entorno en permanente cambio y muy competitivo. Alineamos **Estrategia – Cultura – Personas**, poniendo el foco en conseguir un impacto positivo en los resultados del negocio.

- Dispones de **acompañamiento individual, de equipos y mentorización**.
- Conseguirás **alinear y cohesionar a los equipos directivos**.
- Progresarás en la **toma de decisiones**.
- **Mejorarás en la gestión y coordinación** de los equipos de trabajo.
- **Prosperarás en la organización y gestión de tu empresa**.
- Podremos **ajustar las demandas del puesto**, de la organización y de la nueva cultura.

1



## Acompañamiento Individual o Coaching

Proceso que promueve el autoconocimiento y desarrollo personal identificando y potenciando las fortalezas del individuo y desarrollando las áreas de mejora.

3



## Acompañamiento Management

Facilita la consecución de los objetivos profesionales, departamentales y la mejora del desempeño.

2



## Acompañamiento de Equipos

Procesos enfocados a equipos reales en momentos de creación, cambio, implicando a las personas en la consecución de sus objetivos a través de acciones que fomentan la cooperación.

entre sus miembros.

4



## Mentorización

Desarrolla las capacidades y habilidades profesionales a través del aprendizaje con un mentor/a, que aconseja, enseña, guía y ayuda a la persona a incrementar sus posibilidades de éxito laboral.



## Desarrollo y Formación

Aportamos soluciones para **desarrollar el talento de tu equipo**, empleando metodologías innovadoras, capaces de impulsar y transformar el aprendizaje en comportamiento, con un impacto sustancial en el rendimiento tanto individual como colectivo.

**Juntos:**

- **Impactaremos en tu organización a través de las personas** consiguiendo resultados positivos que favorezcan el trabajo, tanto individual como colectivo.
- **Aumentaremos la motivación y el sentimiento de pertenencia a la empresa** al impulsar a las personas a conseguir su mejor versión profesional y personal.
- Conformaremos **equipos más profesionales y competentes**, capaces de **adaptarse con mayor facilidad y rapidez a los cambios** del entorno y por tanto de tu empresa. Equipos de alto rendimiento, más eficientes.

Todo ello siguiendo una metodología activa y participativa orientada a **APRENDER A APRENDER**.





# Desarrollo y Formación

El programa formativo varía en función de las **necesidades del colectivo** al que esté destinada la formación y, de la visión y estrategia de la organización, ayudando así a impulsar el negocio y el crecimiento profesional y personal de las personas que lo integran.



# Selección

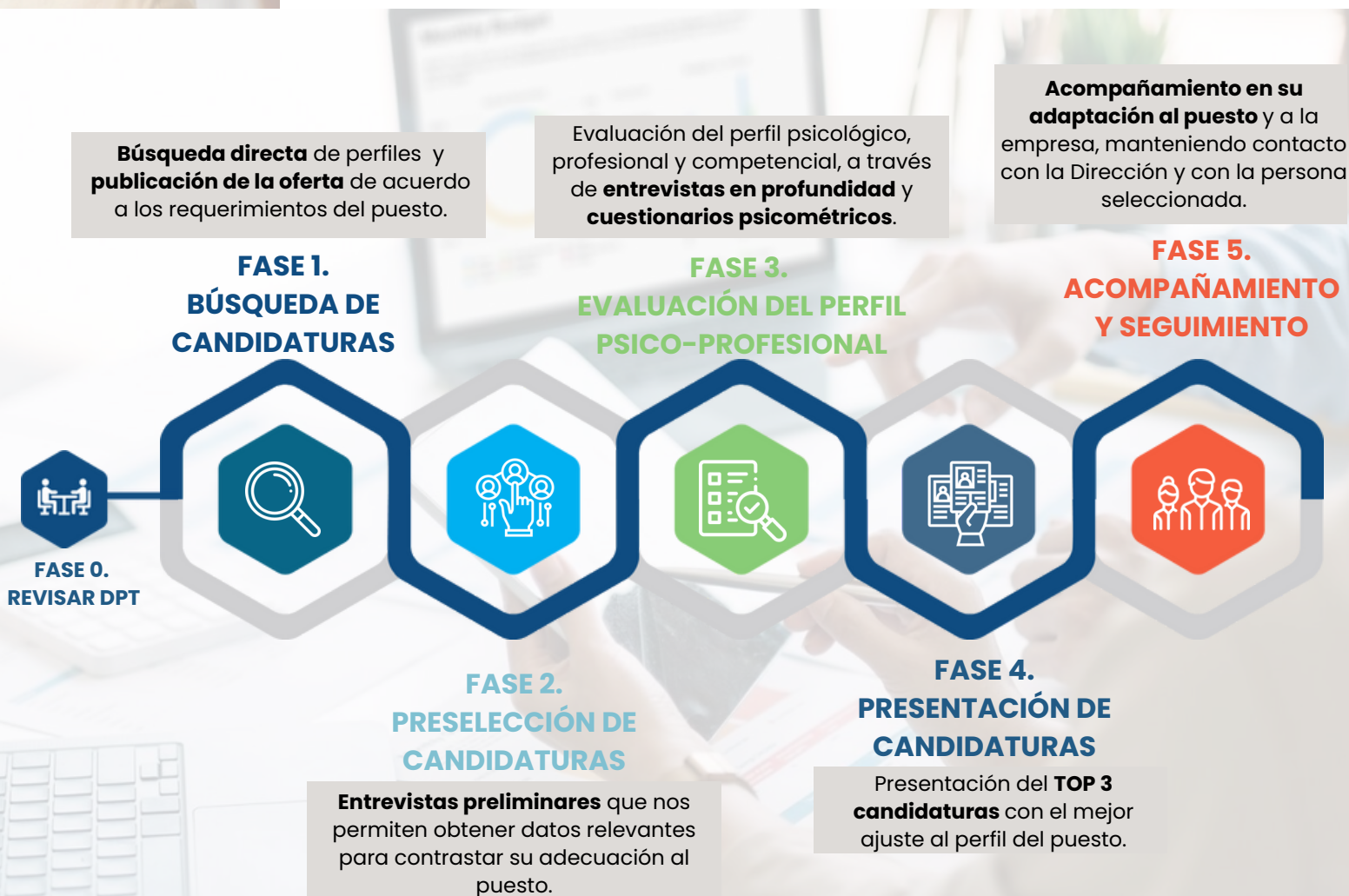
Resulta fundamental para las empresas rodearse de **talento**, ya que las mejores organizaciones son aquellas que están formadas por los mejores profesionales.

Para conseguir el éxito de una empresa, **debe existir un encaje perfecto** con las personas que la componen, teniendo en cuenta el **ajuste cultural**, **conocimientos técnicos** y **habilidades soft**.

Con Improven conseguirás:

- **Reducción del tiempo y costes** en la incorporación de nuevos perfiles, disminuyendo la rotación en el puesto.
- **Ajuste** con las necesidades del puesto y la cultura de la empresa.
- **Garantía de la eficacia** en el **proceso de onboarding**.

Identificamos y evaluamos a las **personas más adecuadas** para ocupar un puesto. El proceso de selección lo segmentamos en las siguientes fases:





# Consultoría de Talento

Comprometidos con maximizar el **potencial de tu equipo** para impulsar el éxito de tu empresa. Trabajamos en colaboración con las empresas para **identificar las fortalezas y áreas de mejora en la gestión del talento** dentro de su organización, creando soluciones adaptadas que fomenten el crecimiento y la innovación.

Resulta fundamental la **medición de los resultados** y por ello, nuestros servicios están orientados a **diseñar, medir y analizar información** relacionada con las personas que forman parte del ecosistema de las organizaciones para extraer el análisis de los resultados con el fin de **tomar mejores decisiones**.

- Llevamos a cabo un **proyecto de crecimiento de forma sostenible**.
- Definimos un **plan estratégico de la empresa** con un **capital humano alineado y comprometido**.
- Diseñamos una **propuesta de valor atractiva** para **fidelizar el talento y resultar competitivo**.
- Implantamos una **estrategia de éxito** y conseguimos los resultados esperados.
- Profesionalizamos la gestión del talento para **competir en el mercado**.
- **Homogeneizamos el estilo de liderazgo** alineado con la estrategia del negocio y las expectativas del talento.

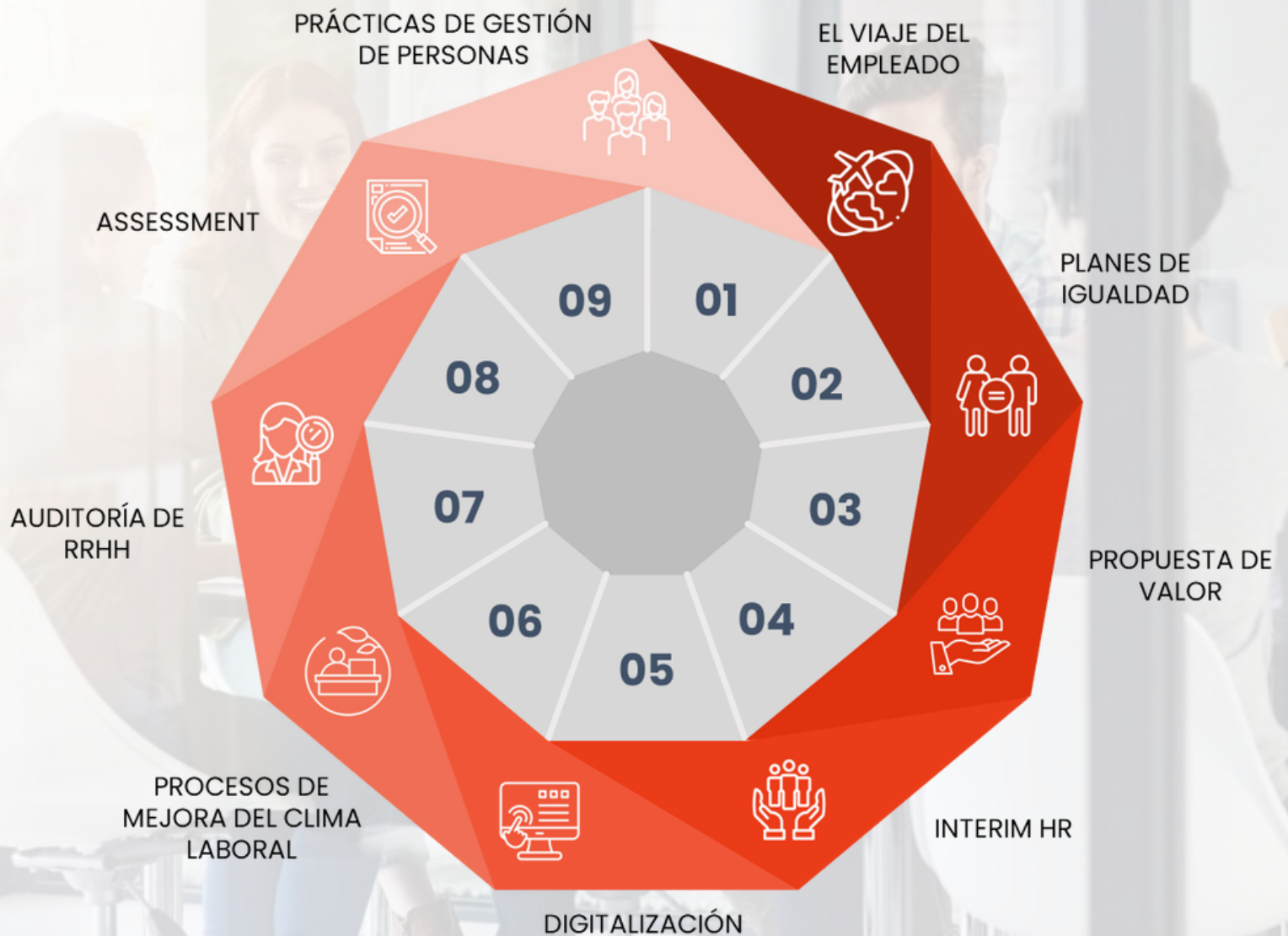




# Consultoría de Talento

Generación, revisión y actualización de las políticas y prácticas del **área de talento**, que permiten que las personas mejoren su **experiencia** en su recorrido dentro de la organización.

Ofrecemos un amplio abanico de posibilidades para ayudar a las empresas a crecer profesionalmente en la **gestión de talento**.





# Consultoría de Talento

## 01 EL VIAJE DEL EMPLEADO

Suma de las percepciones que tienen las personas en cada una de las interacciones que mantienen a lo largo de su experiencia en la empresa.



## 02 PLANES DE IGUALDAD

Conjunto ordenado de medidas tras realizar un diagnóstico de la situación, con el objetivo de lograr la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de género.



## 03 PROPUESTA DE VALOR

Beneficios, tanto materiales como emocionales, que una empresa ofrece a sus empleados/as actuales y futuros para atraer y fidelizar el talento.



## 04 INTERIM HR

Servicio especializado para ayudar a las organizaciones en situaciones de cambio, estrategia o reestructuración.



## 05 DIGITALIZACIÓN

Optimización de los procesos relacionados con la gestión del talento, aprovechando la tecnología (Ej: POWER BI) para mejorar la experiencia de los empleados y de las personas que gestionan el talento.



## 06 PROCESOS DE MEJORA DEL CLIMA LABORAL

Estudio sobre la percepción y el ambiente emocional que existe en tu empresa, así como las consecuencias que conlleva en la motivación, bienestar, desempeño, etc.



## 07 AUDITORÍA DE RRHH

Revisión de los procedimientos internos y las políticas de recursos humanos con la finalidad de identificar puntos clave a mejorar dentro de la organización.



## 08 ASSESSMENT

Metodología que consiste en exponer a los participantes a situaciones específicas que podrían encontrarse en su puesto de trabajo, para obtener conclusiones a partir de la observación de su conducta.



## 09 PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE PERSONAS

Diseño, definición y puesta en marcha de las prácticas de gestión de personas (plan de carrera, plan de bienvenida, política retributiva, evaluación desempeño, plan de comunicación, política de desvinculación).





# Transformación Cultural

El proceso de **transformación cultural** permite caminar hacia una **organización saludable**, donde el **bienestar de las personas** esté en el centro de la organización como un indicador clave para la **sostenibilidad del negocio**.

Es un proceso prolongado en el tiempo que necesitará de **cambios organizacionales e individuales, compromiso y claridad en las necesidades** de la organización para lograr cambios globales y sostenibles en el tiempo.

Una intervención basada en un modelo de organización saludable permite:

- La **mejora del bienestar físico y mental** y el estado general de la salud del trabajador.
- El **aumento de la satisfacción** del trabajador al sentirse cuidado y bien atendido por la empresa.
- El **aumento del compromiso** y la motivación de los empleados.
- La mejora del **clima laboral**.
- La mejora del **bienestar psicológico**, con la reducción del estrés, la ansiedad y sentimientos de depresión.
- Optar a la **Certificación de Organización Saludable**.



# improven

somos

## Resultoría®

Somos más que consultoría empresarial. Somos Resultoría®. Resultoría® es nuestro compromiso absoluto con la mejora de resultados en todos nuestros clientes. Es avanzar sin línea de meta, mejorando día a día, creando el progreso juntos desde hace 25 años. Tanto es así, que tenemos registrada Resultoría® como marca de Improven desde 2011, al haber generado las mejores estrategias para todas las empresas que nos han permitido caminar junto a ellas.

Te acompañamos en tu crecimiento empresarial, generando una mejora en los resultados de tu compañía. Crecemos haciendo crecer, actuando como el departamento de competitividad de tu empresa.



### ¿HABLAMOS?

[www.improven.com](http://www.improven.com)



**VALENCIA**

**MADRID**

**BARCELONA**

**VIGO**

+34 900 194 000

[comunicacion@improven.com](mailto:comunicacion@improven.com)